

1. Nyhedsbrev

M4PRIS: MENTORPROGRAM FOR FÆNGSELSPERSONALE

Vi er glade for at kunne offentliggøre lanceringen af projektet M4PRIS, der har til formål at støtte ansatte som arbejder i fængselsinstitutioner på tværs af Europa igennem research, træning og mentor aktiviteter.

Ved at anerkende den vigtige rolle, som fængselspersonale kan spille for en effektiv rehabilitering af mennesker, der er berørt af fængsling, samt de udfordringer, disse fagfolk står over for som en del af deres daglige arbejdsgange, sigter M4PRIS-projektet mod at støtte den ved at udvikle og implementere en helhedsorienteret fængselsmodel, der holistisk adresserer sundhed og trivsel for indsatte, personale og det bredere samfund. Denne tilgang vil primært tackle de erhvervsmæssige stressfaktorer og negative konsekvenser relateret til fængselspersonalets specifikke profession gennem tilbuddet om et mentorprogram blandt kolleger – en innovativ og omkostningseffektiv praksis.



På den ene side, så har projektet givet en mulighed for at forbedre and promovere helbred i målrettet fængsler ved at bruge en helhedssystemtilgang, reducere niveauet af arbejdsrelateret stress og udbrændthed blandt fængselspersonalet, samt øge bevidstheden hos fængselsadministrationer og personale om miljømæssige, organisatoriske og personlige faktorer, der understøtter eller hindrer sundhed og trivsel for indsatte, personale og det bredere samfund. På den anden side, på trods af den stigende interesse og lovende resultater, har mentorinterventionsstrategier blandt kolleger for fængselspersonale fået begrænset empirisk opmærksomhed, hvilket giver europæiske institutioner mulighed for at være på forkant med at udvikle videnskabeligt og praktisk informerede løsninger.



Co-funded by
the European Union

Med andre ord kan M4PRIS-projektet betragtes som den ultimative løsning til at støtte fængselspersonalet i at udvikle de færdigheder og kompetencer, der kan hjælpe dem med at opnå et højere niveau af sundhed og trivsel, samtidig med at de bidrager til en effektiv rehabilitering af indsatte.



PROJEKT RESULTATER



PR 1: Blåtryk for mentorordning for fængselspersonale

Et første skridt i udviklingen af mentorprogrammet for fængselspersonale er udarbejdelsen af et blåtryk for mentorprocessen, herunder en mentorprofil og uddannelse indhold. Dette blåtryk inkluderer information omkring mentor strukturen, mentor profilen og rolle, og mentor træning, dette er den teoretiske grundsten af M4PRIS-projektet og fungerer som grundlaget for udviklingen af alle de efterfølgende projektaktiviteter, da det tydeliggør, hvordan et mentorprogram for fængsler bør struktureres, udvikles og implementeres.

PR2: Mentorprogram blandt kolleger for fængselspersonale

Dette resultat har til formål at opbygge og afprøve et omfattende mentorprogram blandt kolleger for fængselsbetjente, der for nylig er blevet ansat, i et forsøg på at forbedre fængselspersonalets mentale og fysiske sundhed, samtidig med at det mindsker udbrændthed og personaleudskiftning. Det involverer udvikling og implementering af et blandet træningsprogram for mentorer i de deltagende lande samt organisering og levering af mentoraktiviteter i fire måneder.

PR3: Trænings kurser for mentor kandidater

Træningskurset for mentor koordinaterne vil blive lavet for at give de professionelle, som tager rollen som mentor koordinator, den viden, færdighederne og kompetencerne der kræves for effektiv organisering, implementering og evaluering af enhver mentorproces, der finder sted i en fængselssammenhæng for fængselspersonale. Kurset vil blive afprøvet i de deltagende lande, mens der også vil blive organiseret en tredages transnational træningsbegivenhed i Portugal, der involverer partnernes personale og repræsenterer fra nationale strafferetlige myndigheder, fængselsadministrationer, fængselsforeninger, NGO'er og andre interessenter i det strafferetlige system.

PROJEKTPARTNERE

